



ABSTRACT

Questo documento formalizza la Politica per la Parità di Genere di ITLogiX S.R.L. e rappresenta un impegno tangibile verso la promozione di un ambiente lavorativo inclusivo e equo.

Questa politica si basa su una serie di principi fondamentali volti a garantire pari opportunità e trattamento per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. Attraverso l'implementazione di politiche e pratiche orientate alla parità di genere, ITLogiX SRL si propone di creare un ambiente in cui la diversità sia valorizzata e rispettata.

La politica non solo si concentra sull'eliminazione di discriminazioni di genere, ma anche sull'adozione di iniziative proattive per promuovere la partecipazione equilibrata di uomini e donne in tutti i livelli dell'organizzazione.

Inoltre, il documento illustra le misure concrete adottate da ITLogiX SRL per favorire il bilanciamento tra vita lavorativa e familiare, sostenere il rientro post maternità/paternità dei dipendenti, e garantire l'accesso a opportunità di formazione e sviluppo professionale equilibrate per tutti i dipendenti.

Mediante la sua politica per la parità di genere, ITLogiX SRL si impegna a promuovere una cultura aziendale inclusiva, in cui ciascun individuo sia rispettato, valorizzato e abbia l'opportunità di realizzare il proprio pieno potenziale.

IT LogiX SRL

P.IVA 02081750560

📍 Via S. Giacinta Marescotti, 55 - 01100 Viterbo

☎ (+39) 0761 275731 📠 (+39) 0761 1718393

🌐 www.itlogix.it ✉ info@itlogix.it 🌐 amministrazione@pec.itlogix.it

ISO 9001:2015

ISO 27001:2013



Reg.n° 17476-A

15.21.9038.1532.D

Sistema di gestione della qualità

La gestione della qualità è effettuata secondo la rev.0 del manuale (MGQ) approvato in data 01 Ottobre 2015.

DOCUMENTO	
Attributo	Valore
Tipo	Politica
Modello	Po.01
Area tecnica	Governance
Finalità	Definire la Politica Aziendale per la Parità di Genere.

FLUSSO			
Attività	Responsabile	Firma	Data
Redazione	Dott.ssa Francesca Grani Sig.ra Maria Chiara Scaramuccia Ing. Pasquale Rota		05/04/2024
Verifica tecnica			
Verifica qualità	Ing. Pasquale Rota		05/04/2024
Approvazione	Ing. Andrea Turchini		05/04/2024

Revisioni		
Revisione	Data	Descrizione
1	05/04/2024	Prima emissione

Sommario

1. Missione e visione strategica	3
2. Il percorso verso la parità di genere	4
3. I principi ispiratori	4
4. L'impegno della Direzione	5
5. Politiche specifiche sulla parità di genere.....	7
6. Monitoraggio ed attuazione della politica	7
6.1 Diffusione della Politica	8

1. Missione e visione strategica

ITLogiX S.R.L. è un'organizzazione specializzata nello sviluppo di soluzioni organizzative e informatiche, nata dall'idea imprenditoriale di alcuni soci fondatori che, dopo anni di esperienza maturata nel settore, hanno deciso di mettere a disposizione le loro competenze a beneficio di imprese e Pubblica Amministrazione.

ITLogiX SRL è operativa nei settori della consulenza, della formazione e dell'analisi e realizzazione dei sistemi ICT avanzati. L'azienda nasce come naturale evoluzione delle attività di consulenza, progettazione e realizzazione di sistemi informativi dei soci fondatori. La mission aziendale è la progettazione e realizzazione di infrastrutture informatiche e sistemi avanzati di integrazione di tecnologie con l'obiettivo di semplificare i processi amministrativi ed industriali e ridurre i costi operativi. ITLogiX SRL, in particolare, è specializzata nei processi di progettazione e realizzazione di prodotti di ingegneria e nella realizzazione di soluzioni che sovrintendono all'intero ciclo di sviluppo e gestione del software.

Attualmente la società è dotata di 9 dipendenti e 6 collaboratori stabili per le esigenze di continuità operativa, inoltre l'attività consulenziale svolta dai soci per oltre 20 anni ha creato le condizioni per attivare, in maniera specifica in relazione ai diversi progetti, gruppi di consulenti specializzati con elevate capacità tecnico-professionali.

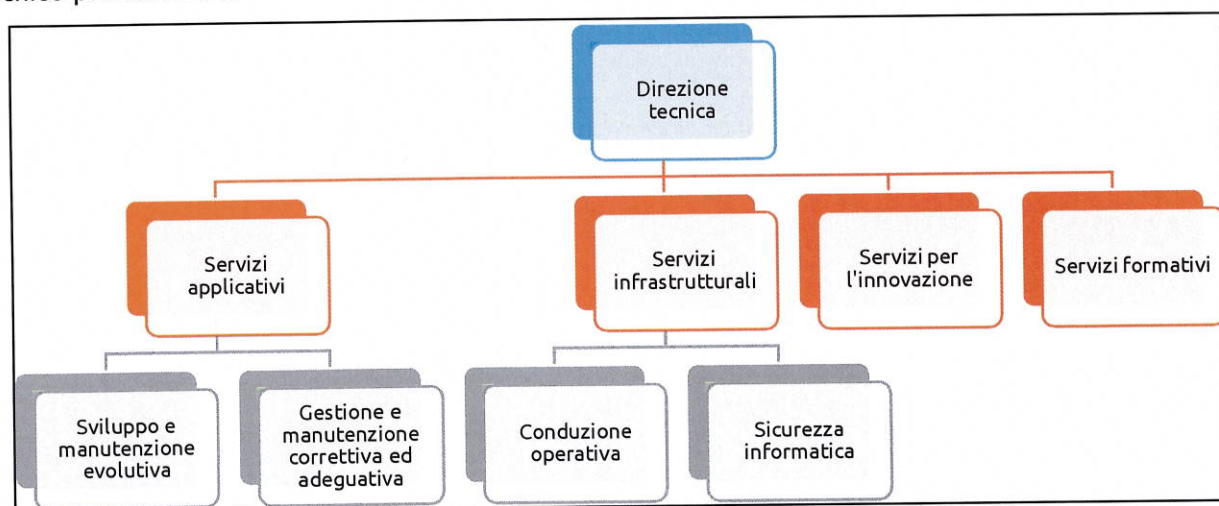


Figura 1 – Servizi erogati da ITLogiX SRL

Pur nella struttura organizzativa rappresentata in figura, ITLogiX SRL utilizza metodologie agili e flessibili nella gestione dei progetti, che associate ad una chiara identificazione dei ruoli e delle responsabilità consentono un elevato controllo di qualità sugli output lavorativi ed un basso costo di produzione.

ITLogiX S.R.L. riconosce e celebra i molteplici vantaggi derivanti dalla diversità in ogni sua forma, che comprende il genere, l'età, l'etnia, l'origine geografica, l'identità culturale, le qualifiche, le competenze, il percorso formativo e professionale, l'anzianità di carica, nonché la disabilità e l'orientamento sessuale.

Promuoviamo attivamente iniziative mirate al riconoscimento e alla mitigazione delle discriminazioni, lavorando per favorire l'empowerment e sviluppare ambienti lavorativi inclusivi che rispettino il linguaggio e le differenze individuali.

Investiamo nella formazione del nostro personale sui principi della parità di genere, consapevoli che la promozione dell'inclusività e della non discriminazione sia fondamentale sia nell'ambito aziendale che in quello sociale.

Pressiamo l'importanza di un pieno empowerment femminile, riconoscendo il valore insostituibile delle risorse che le donne portano e contribuiscono alla sostenibilità e al successo aziendale.

Al fine di garantire un ambiente equo e inclusivo, ogni fase del ciclo di vita del personale all'interno dell'organizzazione - dalla selezione all'onboarding, dall'accesso alla formazione ai percorsi di crescita, compresa la remunerazione - è gestita secondo principi di pari opportunità, inclusione e meritocrazia.

Implementiamo sistemi di segnalazione e monitoraggio per identificare e risolvere eventuali disallineamenti. Il benessere dei nostri dipendenti è una priorità assoluta, e ci impegniamo attivamente sia nella prevenzione che nella risoluzione di eventuali problematiche, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso per tutti.

2. Il percorso verso la parità di genere

Al fine di massimizzare l'efficacia della sua missione e rimanere fedele alla visione strategica, ITLogiX S.R.L. ha deliberato l'adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) in linea con le direttive UNI/PdR125:2022. Questa decisione riflette l'impegno dell'azienda verso la promozione della parità di genere, sia in termini di presenza femminile che di sviluppo professionale, attraverso la promozione di una cultura inclusiva e l'implementazione di processi mirati a potenziare l'empowerment femminile.

L'ottenimento della certificazione per ITLogiX S.R.L. rappresenta solo il primo passo di un più ampio percorso volto all'attuazione delle politiche di parità di genere. La certificazione non è fine a sé stessa, bensì funge da catalizzatore per l'adozione di politiche mirate a ridurre il divario di genere, con benefici tangibili per il benessere del personale, nonché per la reputazione ed etica aziendali. Il nostro impegno va oltre il mero raggiungimento di standard, mirando piuttosto a un costante miglioramento e alla promozione dell'uguaglianza di genere in tutte le sfaccettature dell'organizzazione.

3. I principi ispiratori

I Principi fondamentali sottesi alla Politica per la Parità di Genere di ITLogiX S.R.L. sono profondamente radicati nei valori dell'azienda, che abbracciano:

1. **Imparzialità e Inclusività:** ITLogiX S.R.L. si impegna a trattare tutti i dipendenti con equità e rispetto, creando un ambiente di lavoro che accoglie e valorizza la diversità in tutte le sue forme.
2. **Correttezza e Trasparenza:** La correttezza e la trasparenza sono i pilastri su cui si basa la cultura aziendale di ITLogiX S.R.L., garantendo che le decisioni e le politiche aziendali siano basate su criteri obiettivi e equi.
3. **Valorizzazione del Personale:** ITLogiX S.R.L. riconosce il valore intrinseco di ogni dipendente e si impegna a promuovere opportunità di crescita e sviluppo professionale equilibrate per tutti, indipendentemente dal genere.
4. **Tutela della Persona:** L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, dove ogni individuo sia tutelato dai rischi di discriminazione, molestie o violenza di genere.
5. **Contrasto ad Ogni Forma di Violenza e Discriminazione:** ITLogiX S.R.L. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di violenza o discriminazione di genere, lavorando attivamente per prevenire e contrastare tali comportamenti all'interno dell'organizzazione.

Il nostro impegno nel soddisfare i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022 è guidato dalla Strategia per la parità di genere 2020-2025 dell'Unione Europea, e si propone di perseguire i seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro, offrendo opportunità di impiego e avanzamento professionale equo e accessibile.
- Riduzione del divario retributivo e pensionistico tra uomini e donne, con l'obiettivo di combattere la povertà femminile e garantire una remunerazione equa per il lavoro svolto.
- Promozione della parità tra uomini e donne nel processo decisionale, attraverso la creazione di un ambiente lavorativo che favorisca la partecipazione e la rappresentanza equa di entrambi i generi nei ruoli di leadership e decisionali.
- Contrasto agli stereotipi di genere e alla violenza di genere, fornendo sostegno e protezione alle vittime e promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco e sull'uguaglianza di opportunità.
- Raggiungimento dell'equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico e promuovendo una condizione di indipendenza economica (pari retribuzione per lavori di pari valore).
- Garanzia di uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership.

Attraverso l'attuazione di questi principi e obiettivi, ITLogiX S.R.L. si impegna a promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa, dove la parità di genere è non solo un obiettivo, ma un'imperativa morale e un valore fondamentale.

4. L'impegno della Direzione

L'impegno della Direzione di ITLogiX S.R.L. nei confronti dell'analisi dei propri processi, nell'ottica di adempiere ai requisiti della UNI/PdR 125 e promuovere la parità di genere, è cruciale per l'evoluzione e il successo dell'azienda. La Direzione si impegna a esaminare attentamente le sei aree identificate dalla UNI/PdR 125:

- **Cultura e Strategia:** la Direzione lavora per sviluppare una cultura aziendale che valorizzi e promuova la parità di genere, integrandola nella strategia aziendale e diffondendola a tutti i livelli dell'organizzazione.
- **Governance:** si adottano misure volte a garantire che la governance aziendale rifletta la diversità di genere e promuova l'equità e l'inclusione nelle decisioni aziendali.
- **Processi HR:** la Direzione si impegna a rivedere e migliorare i processi HR per garantire l'equità e l'inclusione nelle pratiche di assunzione, sviluppo e gestione del personale.
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** si promuovono attivamente opportunità di crescita e sviluppo professionale per le donne, eliminando ostacoli e barriere che potrebbero limitare la loro partecipazione e avanzamento nell'organizzazione.
- **Equità remunerativa per genere:** si adottano politiche e pratiche volte a garantire l'equità retributiva tra uomini e donne, identificando e correggendo eventuali disparità salariali.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** si sviluppano politiche e programmi per sostenere i dipendenti nella gestione della genitorialità e nel bilanciamento tra vita lavorativa e personale, promuovendo un ambiente di lavoro che favorisca il benessere e la produttività.

Per affrontare i gap esistenti e soddisfare le esigenze delle donne presenti nell'organizzazione, la Direzione definisce le seguenti linee strategiche:

- **Valutazione e Monitoraggio:** si implementano sistemi di valutazione e monitoraggio per identificare e comprendere i gap di genere esistenti in ciascuna area e stabilire KPI chiave per misurare il progresso nel raggiungimento degli obiettivi di parità di genere.
- **Formazione e Sensibilizzazione:** si investe nella formazione e nella sensibilizzazione del personale e della leadership sull'importanza della parità di genere e sulle azioni necessarie per promuoverla.
- **Pianificazione e Implementazione:** si elaborano piani d'azione dettagliati per affrontare i gap identificati, con obiettivi specifici e tempistiche chiare per l'implementazione delle misure correttive.
- **Coinvolgimento e Partecipazione:** si promuove il coinvolgimento attivo delle donne nell'identificazione delle soluzioni e nell'implementazione delle misure volte a promuovere la parità di genere, assicurando che le loro voci siano ascoltate e considerate nella pianificazione aziendale.
- **Collaborazione e Rete:** si cerca la collaborazione con organizzazioni esterne, istituzioni e altre aziende per scambiare best practice, condividere esperienze e lavorare insieme per promuovere la parità di genere nell'ambito lavorativo e oltre.
- **Riconoscimento e Incentivazione:** si riconoscono e si incentivano i progressi verso la parità di genere attraverso riconoscimenti, premi e incentivi per l'adozione di pratiche e politiche inclusive e orientate alla diversità.

Attraverso l'attuazione di queste strategie, la Direzione di ITLogiX S.R.L. si impegna a creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, che valorizzi le differenze e promuova il pieno potenziale di tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di ITLogiX S.R.L. si impegna fermamente ad adottare il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), sviluppando un modello organizzativo che promuova la parità di genere, valorizzi l'equità e l'inclusività. A tal fine, ITLogiX S.R.L. si impegna a:

- Adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità.
- Valorizzare le diversità in ogni processo aziendale, dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti.
- Sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata.
- Favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile.
- Promuovere una comunicazione trasparente che dichiari la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile, anche attraverso attività di marketing e pubblicità.
- Garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori e le lavoratrici con impegni genitoriali e/o caregiver.
- Implementare la governance ed il monitoraggio della diversity e della gender parity.

- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Policy di Genere all'interno del contesto aziendale e divulgazione delle informazioni relative alla gender parity.
- Supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit dedicate alla tutela della maternità/paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere per ciascun livello di inquadramento contrattuale, nonché l'introduzione di nozioni di gender mainstreaming.
- Promuovere un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste.

Queste linee strategiche guidano l'impegno della Direzione di ITLogiX S.R.L. verso la creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, che rifletta e valorizzi la diversità di genere e promuova il pieno potenziale di tutti i dipendenti.

La Direzione si impegna a destinare un budget appropriato e commisurato alle dimensioni aziendali ai fini dell'implementazione di quanto affermato nella presente politica e delle azioni che verranno identificate nel Piano Strategico.

5. Politiche specifiche sulla parità di genere

Complessivamente la Politica per la Parità di Genere implementa politiche specifiche mirate a fornire le linee guida necessarie per formulare il Piano Strategico e per individuare, sviluppare e attuare procedure dedicate alla parità di genere, tenendo conto del contesto specifico dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in coerenza con la politica aziendale, affrontano i seguenti temi strategici:

- Selezione e assunzione
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità e cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) nei luoghi di lavoro

Queste politiche rappresentano un fondamentale strumento per promuovere e attuare la parità di genere all'interno dell'organizzazione, garantendo un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso per tutti i dipendenti.

6. Monitoraggio ed attuazione della politica

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, integrate nel contesto più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevedono un processo di valutazione continuativa, al fine di determinarne l'idoneità e la necessità di effettuare eventuali modifiche o integrazioni. Questo processo avviene in collaborazione con il Comitato Guida per la Parità di Genere, il quale partecipa attivamente alla definizione e al riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere. Grazie a questa stretta collaborazione e alla periodica revisione degli obiettivi, l'organizzazione è in grado di adattare e rafforzare le proprie politiche e pratiche in modo da assicurare un impegno continuo e efficace per promuovere la parità di genere e creare un ambiente lavorativo inclusivo e equo per tutti i dipendenti.

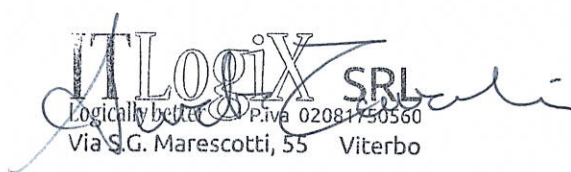
6.1 Diffusione della Politica

La politica sulla parità di genere viene comunicata e diffusa a tutti i dipendenti e alle parti interessate attraverso un'efficace strategia di comunicazione interna, oltre che tramite la pubblicazione sul sito istituzionale dell'azienda.

Viterbo, 05/04/2024

IT LOGIX

Amministratore



ITLogiX SRL
Logically better P.iva 02081750560
Via S.G. Marescotti, 55 Viterbo

